



**EKONOMICKÁ UNIVERZITA  
V BRATISLAVE**

VNÚTORNÝ PREDPIS  
EKONOMICKEJ UNIVERZITY V BRATISLAVE

ČÍSLO B/10/2022

**Etický kódex Ekonomickej univerzity v Bratislave**

**2022**

Rektor Ekonomickej univerzity v Bratislave (ďalej aj ako „EU v Bratislave“) vydáva v zmysle § 15 ods. 1 písm. n) zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej aj ako „zákon o vysokých školách“) tento Etický kódex Ekonomickej univerzity v Bratislave (ďalej aj ako „etický kódex“ alebo „kódex“):

## **Článok 1**

### **Úvodné ustanovenia**

1. Etický kódex formuluje základné princípy etického správania a konania pri práci a štúdiu na EU v Bratislave.
2. Kódex sa vzťahuje na všetkých zamestnancov a študentov EU v Bratislave.
3. Kódex vyjadruje záujem zamestnancov a študentov EU v Bratislave podporovať humánne hodnoty a vytvárať dôstojné akademické prostredie a riadiť sa etickými hodnotami a požiadavkami, ktoré z tohto kódexu vyplývajú.

## **Článok 2**

### **Akademické slobody a akademické práva**

1. EU v Bratislave zaručuje tieto akademické slobody a akademické práva:
  - a) slobodu vedeckého bádania a výskumu,
  - b) slobodu výberu predmetu, metód a postupov vo vedeckovýskumnej činnosti,
  - c) slobodu zverejňovania výsledkov vedeckého bádania a výskumu,
  - d) slobodu výučby najmä z hľadiska otvorenosti voči rôznym vedeckým názorom, vedeckým a výskumným metódam,
  - e) právo na slobodné vyjadrovanie a zverejňovanie svojich názorov (ďalej spolu len „akademické slobody“).
2. Využívanie akademických slobôd musí byť v súlade so zásadami demokracie, humanity a s právnym poriadkom Slovenskej republiky.
3. Zamestnanci a študenti EU v Bratislave vyznávajú tieto hodnoty:
  - a) autonómnosť, morálnu a vedeckú nezávislosť od politiky a rešpektovanie akademických slobôd,
  - b) neoddeliteľnosť vzdelávacej činnosti od vedy a výskumu,
  - c) kritické myslenie,
  - d) odmietanie neznášanlivosti a podporu dialógu,
  - e) tradície a hodnoty demokracie a európskeho humanizmu,
  - f) podporu interakcie medzi kultúrami,
  - g) rovnosť príležitostí.

## Článok 3

### Všeobecné zásady etického správania zamestnancov a študentov

1. Zamestnanci a študenti EU v Bratislave:
  - a) zakladajú svoje správanie a rozhodovanie na princípe humánnosti, úcty, ľudskej dôstojnosti, morálneho práva, spravodlivosti a zodpovednosti,
  - b) vo svojej práci a pri štúdiu sa riadia základnými ľudskými mravnými princípmi a zásadami,
  - c) dodržiavajú a vyžadujú dodržiavanie zásad tohto kódexu od svojich spolupracovníkov, resp. spolužiakov,
  - d) sú si vedomí, že etika je dôležitá pre kvalitu ich práce a štúdia, že je zárukou korektného akademického správania, súčasťou univerzitnej kultúry a posilňovania dobrého mena,
  - e) zakladajú vzťahy medzi sebou na vzájomnej úcte a tolerancii, vzájomne uznávajú svoje práva a povinnosti, vzájomne rešpektujú svoje názory, politickú príslušnosť a náboženské presvedčenie (pokiaľ sa neobmedzujú práva iných), netolerujú prejavy diskriminácie (podľa veku, rasy, pohlavia, etnicity, sexuálnej orientácie, zdravotného postihnutia a i.),
  - f) ctia akademické práva a akademické slobody a na akademickej pôde rešpektujú apolitický prístup,
  - g) neobhajujú a nekryjú správanie, ktoré je v rozpore so zásadami uvedenými v tomto kódexe, a to ani poukazovaním na nevyhnutnú poslušnosť či lojalitu,
  - h) nepripustia, aby došlo ku konfliktu záujmov vyplývajúcich z ich postavenia na EU v Bratislave a s ním súvisiacej činnosti a ich súkromných záujmov,
  - i) preukazujú vysoký stupeň spolupatričnosti k EU v Bratislave a aktívne sa zúčastňujú univerzitného života,
  - j) ochraňujú záujmy EU v Bratislave a konajú v jej prospech, sú tolerantní, solidárni, slušní,
  - k) venujú sa činnosti vykonávanej na EU v Bratislave s plným pracovným a osobným nasadením,
  - l) podporujú správanie zamerané na rozvoj priaznivej a priateľskej organizačnej klímy v pracovnom prostredí,
  - m) rešpektujú základné práva a slobody všetkých ostatných zamestnancov a študentov bez ohľadu na ich pracovné a funkčné zaradenie, obhajujú slobodu myslenia, vyjadrovania, výmeny názorov a informácií,
  - n) sú si vedomí zodpovednosti za svoju prácu, sú otvorení voči rôznym vedeckým názorom, pristupujú k svojim povinnostiam čestne a zodpovedne, dodržiavajú predpisy a inštitucionálne nariadenia,
  - o) považujú pedagogickú a vedeckú prácu a každú inú tvorivú prácu za integrálny príspevok k rozvoju ľudského poznania, kultúry, inovácií a všeobecnému úžitku a obhajujú ju proti nespravodlivému spochybňovaniu alebo zneužívaniu, výsledky

získané na EU v Bratislave chránia pred zneužitím a neposkytnú ich tretím osobám bez náležitej ochrany duševného ako aj hmotného vlastníctva,

- p) odmietajú prejavy plagiátorstva a neetických vedeckých praktík,
- q) podporujú antikorupčné správanie, nežiadajú a neprijímajú od iných osôb materiálne ani iné výhody v súvislosti s výkonom svojej práce; odmietajú dary od študenta, jeho rodičov či iných osôb, odmietajú intervencie v prospech študenta,
- r) zodpovedne reprezentujú EU v Bratislave na verejnosti, dbajú o dobré meno EU v Bratislave predovšetkým tým, že ho nezneužívajú vo svoj osobný prospech,
- s) odmietajú úmyselné škodenie inému kolegovi alebo inému pracovníku, šírenie nepravdivých informácií, ohováranie, osočovanie a ďalšie neetické formy bossingu, mobingu na pracovisku,
- t) zdržiavajú sa akýchkoľvek foriem sexuálneho obťažovania iných kolegov alebo študentov,
- u) nezneužívajú zverené duchovné, materiálne a finančné prostriedky na účely vlastného obohacovania ani na poškodzovanie verejného záujmu a záujmu EU v Bratislave, zodpovedne pristupujú k efektívnemu vynakladaniu finančných prostriedkov z verejných a iných zdrojov,
- v) ak majú oficiálny prístup k dôverným informáciám, informácie poskytujú iba v súlade so zákonom a organizačnými normami EU v Bratislave,
- w) ohľaduplne využívajú vo svojej práci majetok EU v Bratislave a podľa svojich možností ho chránia pred zneužitím či poškodením, pri práci s informačnými a komunikačnými technológiami nepoužívajú nelegálny softvér a dodržia pravidlá pre prácu v univerzitnej počítačovej sieti, výskumnú infraštruktúru nepoužívajú na iný účel ako je tvorivá činnosť vykonávaná v rámci pracovnoprávných vzťahov s EU v Bratislave, presadzujú zodpovedné správanie orientované na šetrenie pri hospodárení s dostupným vybavením a majetkom univerzity, na úsporu energií a recykláciu odpadov,
- x) realizujú starostlivý a zodpovedný vzťah k životnému prostrediu a podporujú trvalo udržateľný rozvoj EU v Bratislave vzhľadom na environmentálnu dimenziu každej svojej činnosti, zabezpečujú environmentálnu udržateľnosť a zlučiteľnosť všetkých činností univerzity s potrebou chrániť verejné prostriedky a zdroje.

## **Článok 4**

### **Zásady etického správania vo vzdelávacej a vedeckovýskumnej činnosti**

1. Zamestnanec EU v Bratislave (v závislosti od svojho pracovného zaradenia):
  - a) snaží sa o vytváranie kolegiálnych a korektných vzťahov, nezosmiešňuje kolegov pred študentmi a nevyjadruje sa k ich osobe, k ich spôsobom a metódam vzdelávania, neuplatňuje postoj falošnej kolegiality,
  - b) pri riešení pracovných a vedeckých grantových úloh prejavuje ochotu konzultovať, spolupracovať,
  - c) vystupuje proti neetickému a nevhodnému použitiu vedeckých poznatkov,

- d) zachováva objektívny postoj k vlastným poznatkom a výsledkom, ako aj k výsledkom svojich spolupracovníkov, je prístupný diskusii a vecným argumentom,
- e) odmieta používanie nevedeckých prístupov, rasistických, nacionalistických a ideologických hľadísk, korektne používa politické a náboženské hľadisko vo svojej pedagogickej, vedeckovýskumnej a inej tvorivej práci,
- f) so študentmi jedná vždy na základe objektívneho, korektného a náročného hodnotenia ich schopností, vedomostí, úsilia a ostatných osobnostných charakteristík tak, aby bola zachovaná ich dôstojnosť,
- g) pri klasifikácii študijných výsledkov koná nestranne a objektívne,
- h) komunikuje so študentmi korektným spôsobom, neuchyľuje sa k ich podceňovaniu, ponižovaniu a akémukoľvek znevažovaniu,
- i) nevyžaduje od študentov činnosti, ktoré patria k jeho vlastným povinnostiam a nekladie na nich neprimerané požiadavky,
- j) je pre študentov príkladom, odovzdáva im svoje vedomosti, zručnosti a skúsenosti a svedomite dodržiava pravidlá určené pre organizáciu výučby,
- k) u svojich študentov rozvíja nezávislé, kritické myslenie a zodpovedný prístup k práci, rešpektuje ich právo na slobodné vyjadrenie názorov,
- l) zameriava svoju činnosť na rozširovanie hraníc ľudského poznania, rozvoj hodnôt a vzdelanosti,
- m) pri získavaní, výbere a hodnotení údajov vychádza zo všeobecných zásad (článok 3) pri rešpektovaní špecifik svojho odboru,
- n) zamestnanec – výskumný pracovník – vníma a uskutočňuje vedeckú, výskumnú a vývojovú činnosť ako prostriedok k zvyšovaniu úrovne poznania spoločnosti ako celku a ako prostriedok k aktívnemu sebazvdelávaniu, ktorý vedie k skvalitneniu výučby študentov a mladých vedeckých pracovníkov; pri výkone vedeckej, výskumnej a vývojovej činnosti sa riadi predovšetkým Európskym kódexom správania sa v záujme zachovania integrity vedeckého výskumu,
- o) pri zverejňovaní poznatkov a výsledkov výskumu alebo vedeckovýskumnej činnosti zodpovedá za ich overiteľnosť a neskreslene ich interpretuje, zabezpečuje, aby jeho vlastný výskum bol originálny, objektívne uznáva prínos iných, vždy vo svojich prácach korektne a presne cituje a odkazuje na relevantné zdroje,
- p) pripravuje posudky, recenzie alebo iné hodnotenia osobne, nezávisle a pozorne, nepodlieha vonkajším tlakom a dodržiava podľa svojho najlepšieho svedomia a vedomia pokyny zadávateľa a vlastný úsudok založený na vlastných odborných znalostiach, vytvára predpoklady pre objektívny priebeh recenzného konania,
- q) rešpektuje a chráni duševné vlastníctvo autorov posudzovaných rukopisov, návrhov projektov alebo správ, rešpektuje dôvernosť informácií súvisiacich s jeho hodnotiteľskou a expertnou činnosťou, ako hodnotiteľ nepredlžuje zámerne recenzné konanie za účelom dosiahnutia vlastných výhod či výhod pre tretie osoby,
- r) nepublikuje eticky pochybným spôsobom a nevyužíva eticky pochybné publikačné platformy,
- s) zodpovedá za svoj výskum v plnom rozsahu, a to najmä za jeho kvalitu a hodnovernosť, zodpovedá za výber primeraných pracovných postupov a metód,

- t) aktívne pracuje na popularizácii vedy a výskumu, považuje za samozrejmé sprístupniť výsledky svojej výskumnej činnosti na úrovni a za podmienok obvyklých pre vedný odbor, v ktorom pôsobí.

## **Článok 5**

### **Zásady etického správania študentov**

#### **1. Študent EU v Bratislave:**

- a) má právo na vlastný názor, ktorý neobmedzuje dôstojnosť a humanitu, právo na úctu, rešpekt a korektný dialóg zo strany zamestnancov EU v Bratislave, ako aj zo strany ostatných členov študentskej komunity,
- b) zachováva slušnosť, úctu a rešpekt k názorom zamestnancov EU v Bratislave a ostatných členov študentskej komunity,
- c) aktívne vystupuje proti všetkým prejavom extrémizmu, rasizmu, diskriminácii, náboženskej intolerancii, sociálnej neznašanlivosti, znevažovaniu sexuálnej orientácie, odmieta všetko, čo môže urážať ľudskú dôstojnosť,
- d) je zodpovedný za svoje konanie na akademickej pôde i na verejnosti, za svoj študijný výkon a výsledky, za správanie voči zamestnancom EU v Bratislave, za vzťah k majetku EU v Bratislave,
- e) koná na verejnosti reprezentatívne, neznevažuje dobré meno zamestnancov EU v Bratislave a členov študentskej komunity, nespráva sa v rozpore s dobrými mravmi,
- f) podporuje študentskú integritu, vystupuje proti neetickým praktikám,
- g) vyvaruje sa neetického správania, nekorektného prístupu pri štúdiu a praktík, ktoré znevažujú akademické prostredie, štúdium a dobré vzťahy medzi zamestnancami a študentmi, vyvaruje sa plagiátorstva, podvodov, podplácania alebo pokusu o podplácanie vyučujúcich, manipulácie a falšovania informácií s cieľom získania výhod,
- h) šíri nové vedecké poznatky a sám ich vyžaduje,
- i) vzdelávacieho procesu, ako aj skúšok sa zúčastňuje v čistom a primeranom oblečení.

## **Článok 6**

### **Etická komisia**

- 1. Na posúdenie a prerokovanie prípadov porušenia tohto kódexu sa ustanovuje Etická komisia EU v Bratislave (ďalej aj ako „etická komisia“).
- 2. Etická komisia je nezávislým expertným a konzultačným orgánom rektora EU v Bratislave. Zloženie etickej komisie, ako aj postup jej činnosti, určuje Rokovací poriadok Etickej komisie EU v Bratislave.
- 3. Podnet na porušenie zásad tohto kódexu môže podať zamestnanec a študent EU v Bratislave (ďalej len „oznamovateľ“) písomne priamo rektorovi EU v Bratislave alebo

na adresu etickej komisie, zverejnenej na webovom sídle EU v Bratislave a to poštou alebo prostredníctvom podateľne EU v Bratislave.

4. Podnet na porušenie zásad musí byť adresný a konkrétny, t. j. musí obsahovať meno osoby, ktorá porušila etické zásady, opis porušenia etických zásad, ako aj meno oznamovateľa. Podnet musí byť podpísaný oznamovateľom s uvedením, či chce oznamovateľ zostať v anonymite. Inštitút anonymity musí byť rešpektovaný. Anonymné podnety na porušenie zásad tohto kódexu nebudú zohľadňované.

## **Článok 7**

### **Záverečné ustanovenia**

1. Tento etický kódex nadobúda platnosť a účinnosť dňom jeho vydania.
2. Nadobudnutím platnosti a účinnosti tohto kódexu stráca platnosť a účinnosť etický kódex zo dňa 12. apríla 2018.

Bratislava, 14. 12. 2022

prof. Ing. Ferdinand Daňo, PhD.  
rektor Ekonomickej univerzity v Bratislave